

Министерство образования Архангельской области
Государственное автономное профессиональное образовательное
учреждение Архангельской области «Новодвинский индустриальный техникум»
(ГАПОУ АО «Новодвинский индустриальный техникум»)


РАССМОТРЕНО

на заседании Управляющей компании
образовательно-производственного
центра (кластера) лесной отрасли
«ПрофиПром»

протокол № 17
от «02» октября 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Председатель Управляющей компании
образовательно-производственного
центра (кластера) лесной отрасли
«ПрофиПром»

 /О.И.Саввина/
«02» октября 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о целевом обучении обучающихся по образовательным
программам среднего профессионального образования
образовательно-производственного центра (кластера) лесной
отрасли «ПрофиПром»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о целевом обучении обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования образовательного-производственного центра (кластера) лесной отрасли «ПрофиПром» (далее – Положение) устанавливает порядок организации и осуществления целевого обучения по образовательным программам среднего профессионального образования (далее соответственно - образовательные программы, целевое обучение), реализуемым в образовательном-производственном центре (кластере) лесной отрасли «ПрофиПром» (далее ОПЦ (К)).

1.2. Настоящее Положение направлено на совершенствование механизмов целевого обучения и разработано на основании:

- Федерального закона от 29.12.2012г. № 273 «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановления Правительства РФ от 27.04.2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»;
- Приказа Минпросвещения России от 02.09.2020 г. № 457 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования».

1.3. Целевое обучение осуществляется на основании договора о целевом обучении, заключенного между гражданином, обучающимся или поступающим на обучение по образовательной программе (далее – гражданин), организацией реального сектора экономики, входящей в ОПЦ (К) (далее – заказчик-работодатель) и профессиональной образовательной организацией, осуществляющей обучение по образовательным программам среднего профессионального образования в рамках ФП «Профессионалитет» (далее – организация, осуществляющая образовательную деятельность).

1.4. Существенными условиями договора о целевом обучении являются:

а) обязательства заказчика – работодателя:

- по предоставлению гражданину в период обучения мер поддержки, включая выплата стипендии по итогам среднего балла при 100%-ой успеваемости за семестр, оплату профессионального обучения и дополнительного профессионального образования за рамками образовательной программы (по профилю обучения), осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении, возмещение затрат на оплату жилого помещения в период целевого обучения, и других мер (далее - меры поддержки).

- по требованиям к успеваемости гражданина (далее - требования к успеваемости) и возможности сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований;

- по трудоустройству гражданина в соответствии с полученной квалификацией (далее - трудоустройство) не позднее срока, установленного договором о целевом обучении (далее - срок трудоустройства), с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией;

б) обязательства гражданина:

- по освоению образовательной программы, указанной в договоре о целевом обучении (с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком – работодателем);

- по прохождению гражданином практической подготовки у заказчика –

работодателя (далее - прохождение практической подготовки) и об индивидуальном сопровождении гражданина наставником;

- по осуществлению трудовой деятельности после завершения освоения образовательной программы в месте, определенном договором о целевом обучении, в течение 3 лет (далее - срок трудовой деятельности) в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный договором о целевом обучении.

1.5. Приказом директора организации, осуществляющей образовательную деятельность, назначается ответственное лицо сопровождения обучающихся образовательной организации, осваивающих образовательные программы по договору о целевом обучении; взаимодействия с заказчиками целевого обучения в соответствии с условиями договоров о целевом обучении, заключенных с обучающимися; осуществления мониторинга обучающихся образовательной организации, осваивающих образовательные программы по договору о целевом обучении; консультирования обучающихся, осваивающих образовательные программы по договору о целевом обучении.

2. Организация и обеспечение заключения договора о целевом обучении, включая размещение предложений на цифровой платформе "Работа в России", заключение договора о целевом обучении.

2.1. Заключение договора о целевом обучении осуществляется в электронном виде или в письменном виде на бумажном носителе.

2.2. Заказчики – работодатели формируют предложения (Приложение № 1 к настоящему Положению) в соответствии с типовой формой предложений о заключении договора или договоров о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования".

2.2.1. Заказчики - работодатели формируют предложения, размещают на цифровой платформе "Работа в России"

- для граждан, обучающихся по образовательным программам, - в сроки, определяемые заказчиками - работодателями.

2.2.2. Предложение формируется заказчиком – работодателем для заключения одного договора о целевом обучении либо для заключения нескольких договоров о целевом обучении, если заказчик предлагает гражданам одинаковые условия для заключения договоров о целевом обучении.

2.3. Граждане заявляют о своем желании заключить договор о целевом обучении посредством подачи заявки в бумажном или электронном виде (Приложение № 2 к настоящему Положению) на заключение договора о целевом обучении в соответствии с предложениями (далее - заявки), включающих в себя сведения, подтверждающие их соответствие требованиям, предъявляемым к гражданам, которые установлены пунктом 23 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. N 555 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования".

Обязательным приложением в заявке является согласие гражданина на обработку персональных данных.

2.4. Договор о целевом обучении заключается в соответствии с формой договора о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального образования (Приложение № 3 к настоящему Положению), разработанной на основании Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. N 555 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования".

2.5. При заключении договора о целевом обучении в электронном виде заказчик – работодатель и организация, осуществляющая образовательную деятельность, подписывают договор о целевом обучении на цифровой платформе "Работа в России", гражданин подписывает договор о целевом обучении посредством мобильного приложения "Госключ".

2.6. При заключении договора о целевом обучении в письменном виде на бумажном носителе он заключается в количестве экземпляров по числу сторон договора о целевом обучении.

2.7. При поступлении на обучение или во время обучения по образовательной программе гражданин вправе заключить договор о целевом обучении только с одним заказчиком - работодателем.

2.8. Заказчик – работодатель и организация, осуществляющая образовательную деятельность:

- осуществляют подготовку проекта договора о целевом обучении;
- обеспечивают ознакомление гражданина и иных лиц, участвующих в заключении договора о целевом обучении (законного представителя несовершеннолетнего), с указанным проектом;
- обеспечивают урегулирование разногласий по проекту договора о целевом обучении при их наличии;
- определяют время и место заключения договора о целевом обучении и обеспечивают наличие необходимого количества экземпляров договора о целевом обучении для подписания в случае заключения договора о целевом обучении в письменном виде на бумажном носителе.

Не позднее 10 рабочих дней после заключения договора о целевом обучении гражданин в письменной форме уведомляет организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой он обучается (в которую он принят на обучение), о заключении договора о целевом обучении.

2.9. Несовершеннолетний гражданин заключает договор о целевом обучении с письменного согласия законного представителя, данного в письменном виде на бумажном носителе или посредством единого портала (при наличии технической возможности). Согласие законного представителя несовершеннолетнего гражданина является неотъемлемой частью договора о целевом обучении. При отсутствии согласия законного представителя несовершеннолетнего гражданина договор о целевом обучении считается не заключенным в связи с отказом гражданина от заключения договора о целевом обучении.

Согласие законного представителя не требуется в случаях, если гражданин приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.10. В договоре о целевом обучении предусмотрены требования к успеваемости и

возможность сокращения заказчиком – работодателем мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований, а именно:

а) требования к успеваемости с указанием критериев их исполнения, перечень которых указывается в договоре о целевом обучении;

б) порядок сокращения мер поддержки при невыполнении гражданином требований к успеваемости;

в) условия восстановления мер поддержки.

2.11. Заказчик может оплачивать обучение гражданина по образовательной программе непосредственно и (или) путем выплаты компенсации гражданину (физическому или юридическому лицу, оплачивающему обучение гражданина) (далее - выплата компенсации на оплату обучения).

В случае если заказчик оплачивает обучение гражданина по образовательной программе, договор о целевом обучении может содержать условия договора об оказании платных образовательных услуг, предусмотренные статьей 54 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", либо заказчик может заключить договор о целевом обучении и договор об оказании платных образовательных услуг.

Оплата обучения гражданина заказчиком полностью или частично (в том числе путем выплаты компенсации на оплату обучения) является мерой поддержки, предоставляемой заказчиком гражданину в период обучения в соответствии с договором о целевом обучении.

2.12. Гражданин может освоить образовательную программу в срок, отличный от срока ее освоения, установленного федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования на день заключения договора о целевом обучении (с учетом формы обучения и иных условий, установленных федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования), в случае предоставления гражданину академического отпуска, а также в иных случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

3. Содержание договора о целевом обучении, внесение изменений в договор о целевом обучении

3.1. В договоре о целевом обучении указываются следующие характеристики, условия и требования:

а) характеристики обучения:

- уровень образования (среднее профессиональное образование);

- код и наименование профессии, специальности, по которым гражданин должен освоить образовательную программу;

- наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин должен освоить образовательную программу, а также указание о том, что гражданин должен освоить образовательную программу непосредственно в организации, осуществляющей образовательную деятельность; форма обучения, по которой гражданин должен освоить образовательную программу;

- образовательная программа среднего профессионального образования, реализуемая на базе основного общего или среднего общего образования;

- необходимость наличия государственной аккредитации образовательной программы, которую должен освоить гражданин.

б) сведения о месте осуществления трудовой деятельности:

- наименование предприятия (заказчика-работодателя), на котором будет осуществляться трудовая деятельность;

- фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность.

в) срок трудоустройства;

г) срок трудовой деятельности;

д) условия возможного изменения места осуществления трудовой деятельности с учетом требований пунктов 32, 79-81 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. N 555 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования";

е) сведения о мерах поддержки в период обучения, установленные в объеме не ниже размера государственной академической стипендии, назначаемой в порядке, предусмотренном частью 3 статьи 36 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;

ж) условия:

- о прохождении гражданином практики у заказчика – работодателя;

- о прохождении гражданином практической подготовки у заказчика – работодателя по дисциплинам, модулям;

- о сопровождении гражданина наставником;

з) требования к успеваемости и возможность сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований;

к) права и обязанности сторон договора о целевом обучении.

3.2. Срок трудоустройства гражданина в соответствии с полученной квалификацией отсчитывается от даты отчисления гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения).

3.3. Срок трудовой деятельности исчисляется с последнего дня срока трудоустройства. В случае если трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) в соответствии с полученной квалификацией заключен ранее последнего дня срока трудоустройства, срок трудовой деятельности исчисляется со дня заключения трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору.

3.4. По соглашению сторон договора о целевом обучении в него могут быть внесены изменения.

3.4.1. Условия осуществления трудовой деятельности (в том числе организация, в которой будет осуществляться трудовая деятельность, территориальная характеристика места осуществления трудовой деятельности) могут быть изменены по соглашению сторон договора о целевом обучении.

3.4.2. В случае если гражданин желает быть переведенным на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о целевом обучении, внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучается в соответствии с договором о целевом обучении, или из указанной организации в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, он согласовывает вопрос о переводе с заказчиком – работодателем и после внесения в договор о целевом обучении изменений, предусматривающих указание соответствующих характеристик обучения, подает заявление о переводе.

3.4.3. В случае если гражданин на момент завершения обучения по образовательной программе среднего профессионального образования, а также в период трудоустройства, не достиг совершеннолетия, заказчик – работодатель согласовывает вопрос с гражданином и вносит в раздел III договора о целевом обучении соответствующие изменения.

3.5. Замена сторон договора о целевом обучении, исключение из договора о целевом обучении стороны договора о целевом обучении, переход прав и обязанностей сторон договора о целевом обучении происходит в соответствии с пунктами 61-64 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. N 555 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования".

3.6. Изменения, которые вносятся в договор о целевом обучении, оформляются дополнительными соглашениями к нему. Указанные дополнительные соглашения заключаются в порядке, соответствующем порядку заключения договора о целевом обучении, определенному пунктом 21 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. N 555 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования".

4. Расторжение, незаключение договора о целевом обучении, приостановление и возобновление исполнения обязательств по договору о целевом обучении по обстоятельствам, препятствующим освоению образовательной программы или осуществлению трудовой деятельности

4.1. Гражданин имеет право на освобождение от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении в порядке, предусмотренном пунктом 35 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. N 555 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования", при наличии одного из следующих оснований, имеющих место в период до завершения освоения гражданином образовательной программы:

а) гражданин осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем (усыновителем), супругом (супругой), которые признаны ребенком-инвалидом, инвалидом I группы (далее - подопечный-инвалид), или постоянный уход за родителем (усыновителем), супругом (супругой), родным братом, родной сестрой, дедушкой, бабушкой, которые не находятся на полном государственном обеспечении и нуждаются по состоянию здоровья в постоянном уходе (помощи, надзоре) в соответствии с заключением федерального учреждения медико-социальной экспертизы по месту их жительства (далее - подопечный, нуждающийся в постоянном уходе), отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать подопечного, нуждающегося в постоянном уходе, уход за подопечным-инвалидом или подопечным, нуждающимся в постоянном уходе, осуществляется в месте, отличном от места освоения гражданином образовательной программы по очной и (или) очно-заочной форме обучения, необходимость осуществления указанного ухода возникла после подачи заявки или условия осуществления указанного ухода изменились после подачи заявки;

б) супруг (супруга) гражданина является военнослужащим (за исключением военнослужащих, проходящих военную службу по призыву или мобилизации) и проходит военную службу в месте, отличном от места освоения гражданином образовательной программы по очной и (или) очно-заочной форме обучения, прохождение военной службы супругом (супругой) гражданина началось после подачи заявки или место прохождения военной службы супругом (супругой) гражданина изменилось после подачи заявки;

в) после подачи заявки гражданин признан инвалидом I или II группы;

г) после подачи заявки выявлено несоответствие гражданина требованиям, установленным законодательством Российской Федерации для освоения образовательной программы, и (или) неустранимое несоответствие гражданина требованиям, установленным законодательством Российской Федерации для осуществления трудовой деятельности (в том числе наличие у гражданина медицинских противопоказаний, судимости, отказ в допуске к государственной тайне).

4.2. При наличии основания, указанного в пункте 4.1. настоящего Положения, гражданин вправе направить заказчику - работодателю уведомление о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов).

4.3. В случае если информация о несоответствии, гражданина требованиям, установленным законодательством Российской Федерации для освоения образовательной программы, и (или) неустранимое несоответствие гражданина требованиям, установленным законодательством Российской Федерации для осуществления трудовой деятельности (в том числе наличие у гражданина медицинских противопоказаний, судимости, отказ в допуске к государственной тайне), получена заказчиком - работодателем, он не позднее 10 рабочих дней после получения информации направляет гражданину уведомление о таком несоответствии.

Договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня получения заказчиком - работодателем или гражданином уведомления, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

4.4. В случае если на момент получения заказчиком или гражданином уведомления, указанного в пункте 4.3. настоящего Положения, договор о целевом обучении не заключен, гражданин и заказчик - работодатель освобождаются от ответственности за незаключение договора о целевом обучении.

4.5. Гражданин имеет право на приостановление исполнения обязательств по договору о целевом обучении или на освобождение от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении в порядке, установленном пунктами 38 и 39 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. N 555 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования", при наличии одного из оснований, имеющих место в период после завершения освоения гражданином образовательной программы, указанных в пункте 36 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. N 555 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования".

4.6. В случае предоставления гражданину в период освоения образовательной

программы академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, в случае прохождения гражданином военной службы по мобилизации в период освоения образовательной программы исполнение обязательств по договору о целевом обучении приостанавливается на период соответствующего отпуска или прохождения военной службы по мобилизации.

4.7. Гражданин не позднее 10 рабочих дней после предоставления ему отпуска, указанного в пункте 4.6. настоящего Положения, или после мобилизации его на военную службу направляет заказчику уведомление о предоставлении указанного отпуска или о прохождении военной службы по мобилизации с приложением подтверждающего документа (документов).

Не позднее 10 рабочих дней после завершения соответствующего отпуска или прохождения военной службы по мобилизации гражданин направляет заказчику уведомление о завершении соответствующего отпуска или военной службы. Исполнение обязательств по договору о целевом обучении возобновляется не позднее одного месяца со дня получения уведомления заказчиком.

4.8. Исполнение обязательств по договору о целевом обучении приостанавливается при наличии одного из следующих оснований, имеющих место после завершения освоения образовательной программы:

- прохождение гражданином военной службы по призыву, по контракту, по мобилизации;
- прохождение гражданином альтернативной гражданской службы.

4.9. В случае возникновения основания, указанного в пункте 4.8. настоящего Положения, гражданин не позднее 10 рабочих дней после возникновения такого основания направляет заказчику уведомление о наличии соответствующего основания с приложением подтверждающего документа (документов). Исполнение обязательств по договору о целевом обучении приостанавливается со дня получения заказчиком указанного уведомления до завершения периода действия указанного основания.

В случае если указанное основание не прекращено до истечения срока трудовой деятельности, договор о целевом обучении считается расторгнутым, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

4.10. Договор о целевом обучении считается расторгнутым или не заключается при наличии одного из следующих оснований, имеющих место до завершения освоения образовательной программы:

- ликвидация организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивал образовательную программу (в которую гражданин был принят для освоения образовательной программы);
- аннулирование лицензии на осуществление образовательной деятельности по образовательной программе (далее - лицензия) организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу (в которую гражданин принят для освоения образовательной программы), приостановление действия лицензии указанной организации;
- лишение организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу (в которую гражданин принят для освоения образовательной программы), государственной аккредитации по образовательной программе.

4.11. Организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой обучается гражданин, заключивший договор о целевом обучении, в течение 10 рабочих дней со дня возникновения основания, указанного в пункте 4.10. настоящего Положения, направляет заказчику - работодателю уведомление о возникновении указанного основания с приложением подтверждающего документа (документов).

4.12. При наличии основания, указанного в пункте 4.10 настоящего Положения:

- если гражданин переведен в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, которая не указана в договоре о целевом обучении, заказчик - работодатель вправе внести в договор о целевом обучении изменения, обеспечивающие указание этой организации в договоре о целевом обучении. В случае невнесения в договор о целевом обучении указанных изменений договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня возникновения указанного основания, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

- если гражданин не переведен в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, по независящим от него причинам, договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня возникновения указанного основания, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

- если гражданин не переведен в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в связи с его отказом от перевода, договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня возникновения указанного основания, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

4.13. В случае если организация заказчика – работодателя, определенная договором о целевом обучении местом осуществления трудовой деятельности, прекратила осуществление вида (видов) экономической деятельности, в рамках которого гражданин должен осуществлять трудовую деятельность, или ликвидирована:

- если указанное основание возникло до заключения договора о целевом обучении, - гражданин и заказчик – работодатель освобождаются от ответственности за незаключение договора о целевом обучении;

- если указанное основание возникло после заключения договора о целевом обучении, договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня ликвидации организации или прекращения осуществления вида (видов) экономической деятельности организацией, и стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

4.14. В случае если исполнение обязательств по договору о целевом обучении приостановлено после завершения освоения гражданином образовательной программы, срок трудоустройства (если указанное приостановление осуществлено до заключения трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору) или срок трудовой деятельности (если указанное приостановление осуществлено после заключения трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору) продлевается на период указанного приостановления.

В случае прохождения гражданином военной службы по контракту, по мобилизации в период после завершения освоения образовательной программы срок

трудовой деятельности не продлевается.

5. Расторжение договора о целевом обучении в связи с неисполнением обязательств гражданина, в связи с отказом в трудоустройстве.

5.1. Договор о целевом обучении считается расторгнутым в связи с неисполнением обязательств гражданина по договору о целевом обучении:

а) в случае если гражданин отчислен из образовательной организации до завершения освоения образовательной программы. Датой расторжения договора считается дата отчисления;

б) в случае если гражданин освоил образовательную программу и не заключил трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) до истечения установленного срока трудоустройства либо заключил трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) и не приступил к осуществлению трудовой деятельности. Датой расторжения договора считается дата истечения срока трудоустройства;

5.2. В случае если гражданин переведен на обучение с характеристиками обучения, которые не указаны в договоре о целевом обучении, и в договор о целевом обучении не внесены соответствующие изменения, договор о целевом обучении считается расторгнутым в связи с неисполнением обязательств гражданина по договору о целевом обучении:

а) в случае если гражданин отчислен из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучался в соответствии с договором о целевом обучении, в порядке перевода в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о целевом обучении. Датой расторжения договора считается дата отчисления;

б) в случае если гражданин переведен внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучается в соответствии с договором о целевом обучении, на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о целевом обучении. Датой расторжения договора считается дата перевода.

5.3. В случаях, указанных в пунктах 5.1. и 5.2. заказчик - работодатель освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

5.4. В случае получения гражданином отказа в трудоустройстве договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня завершения срока трудоустройства, гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

6. Расторжение трудового договора

6.1. В случае расторжения трудового договора, заключенного в соответствии с договором о целевом обучении, до истечения срока трудовой деятельности в соответствии с пунктами 3, 5 - 11 части первой статьи 81, пунктами 1 и 2 статьи 336, статьями 348.11 и 348.11-1 Трудового кодекса Российской Федерации, или по инициативе гражданина (по собственному желанию) в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской

Федерации, или по соглашению сторон в соответствии со статьей 78 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - расторжение предыдущего трудового договора) гражданин может в течение одного месяца со дня расторжения предыдущего трудового договора заключить по согласованию с заказчиком новый трудовой договор на условиях, установленных договором о целевом обучении (далее - новый трудовой договор).

Срок трудовой деятельности продлевается на период, в течение которого гражданин не осуществлял трудовую деятельность после расторжения предыдущего трудового договора до заключения нового трудового договора.

6.2. В случае незаключения нового трудового договора до истечения одного месяца со дня расторжения предыдущего трудового договора договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня расторжения предыдущего трудового договора, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

6.3. В случае расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации и не указанным в пункте 6.1. настоящего Положения, до истечения срока трудовой деятельности договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня расторжения трудового договора, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

7. Расторжение договора о целевом обучении, односторонний отказ заказчика от исполнения обязательств по договору о целевом обучении

7.1. Договор о целевом обучении может быть расторгнут по соглашению сторон, за исключением договора о целевом обучении, заключенного с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты. При расторжении договора о целевом обучении по соглашению сторон исполнение сторонами обязательств прекращается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении. Соглашение о расторжении договора о целевом обучении заключается в порядке, соответствующем порядку заключения договора о целевом обучении, определенному пунктом 21 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. N 555 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования".

7.2. В случае если гражданину не предоставлены меры поддержки в течение 3 месяцев со дня, когда такие меры должны были быть предоставлены, гражданин вправе досрочно расторгнуть договор о целевом обучении в одностороннем порядке в связи с непредоставлением ему мер поддержки.

Гражданин направляет заказчику - работодателю уведомление о расторжении договора о целевом обучении с указанием причины расторжения договора о целевом обучении. Договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня получения указанного уведомления, если иное не предусмотрено договором о целевом обучении.

Гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик - работодатель несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

7.3. В случае досрочного расторжения договора о целевом обучении гражданином или заказчиком - работодателем в одностороннем порядке, за исключением случая, указанного в пункте 7.2. настоящего Положения сторона договора о целевом обучении, расторгнувшая договор о целевом обучении, несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, иная сторона договора о целевом обучении освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

7.4. В случае если гражданин не завершил освоение образовательной программы до истечения периода, который на 5 лет превышает установленный срок обучения, заказчик – работодатель вправе в одностороннем порядке отказаться от исполнения обязательств по договору о целевом обучении. В случае такого отказа заказчик – работодатель направляет гражданину уведомление об отказе от исполнения обязательств по договору о целевом обучении, договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня получения гражданином указанного уведомления, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

7.5. Взаимодействие лиц в период действия договора о целевом обучении, при расторжении договора о целевом обучении, приостановлении, возобновлении исполнения обязательств по договору о целевом обучении осуществляется в порядке, определенном пунктами 59, 60 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. N 555 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования".

8. Ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, расторжение договора о целевом обучении в одностороннем порядке, отказ от заключения договора о целевом обучении

8.1. Заказчик - работодатель, не исполнивший обязательство по трудоустройству гражданина или расторгнувший договор о целевом обучении в одностороннем порядке после трудоустройства гражданина, выплачивает гражданину компенсацию, если заказчик не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

8.2. Компенсация выплачивается в сумме, равной 3-кратной величине среднемесячной начисленной заработной платы в субъекте Российской Федерации, на территории которого гражданин должен быть трудоустроен в соответствии с договором о целевом обучении.

8.3. Компенсация выплачивается заказчиком - работодателем гражданину в течение 3 месяцев со дня завершения срока трудоустройства, а в случае расторжения договора о целевом обучении до завершения освоения гражданином образовательной программы - со дня расторжения договора о целевом обучении.

8.4. Размер компенсации рассчитывается и определяется в соответствии с пунктами 87 – 88 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. N 555 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования".

8.5. Компенсация выплачивается заказчиком гражданину в течение 3 месяцев со

дня завершения срока трудоустройства, а в случае расторжения договора о целевом обучении до завершения освоения гражданином образовательной программы - со дня расторжения договора о целевом обучении.

В целях выплаты компенсации заказчик запрашивает у гражданина реквизиты банковского счета для перечисления денежных средств. Компенсация выплачивается на банковский счет, указанный гражданином.

8.6. В случае если заказчик в срок, установленный пунктом 8.5 настоящего Положения, не выплатил компенсацию или выплатил компенсацию не в полном объеме, гражданин вправе потребовать выплаты компенсации в судебном порядке.

9. Возмещение расходов, связанных с предоставлением гражданину мер поддержки.

9.1. Гражданин, не исполнивший обязательства по освоению образовательной программы и (или) осуществлению трудовой деятельности в течение срока трудовой деятельности или расторгнувший договор о целевом обучении в одностороннем порядке, возмещает заказчику - работодателю расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, если гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

9.2. Размер расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, рассчитывается на дату осуществления соответствующих затрат на соответствующей территории (без применения ключевых ставок Центрального банка Российской Федерации).

Если заказчик - работодатель осуществлял оплату обучения гражданина полностью или частично (в том числе путем выплаты компенсации на оплату обучения) и гражданин частично исполнил обязательство по осуществлению трудовой деятельности, расходы заказчика - работодателя на оплату обучения гражданина подлежат возмещению в части, пропорциональной доле неотработанного времени (дней) в пределах срока трудовой деятельности.

9.3. Заказчик - работодатель в месячный срок со дня, когда договор о целевом обучении расторгнут по причине неисполнения гражданином обязательств по освоению образовательной программы и (или) осуществлению трудовой деятельности в течение срока трудовой деятельности, или со дня, когда заказчику - работодателю стало известно о расторжении гражданином договора о целевом обучении в одностороннем порядке, направляет гражданину уведомление в письменной форме о необходимости возмещения расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, с приложением расчета указанных расходов (далее - уведомление о возмещении расходов).

9.4. Гражданин в течение одного года со дня получения уведомления о возмещении расходов возмещает расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, посредством перечисления денежных средств на лицевой счет заказчика - работодателя, реквизиты которого указаны в уведомлении о возмещении расходов.

9.5. В случае если гражданин в срок, установленный пунктом 9.4. настоящего Положения, не возместил заказчику - работодателю расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, или возместил указанные расходы не в полном объеме, заказчик - работодатель вправе потребовать возмещения указанных расходов в судебном порядке.