

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к Положению о целевом обучении обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования образовательного производственного центра (кластера) лесной отрасли «ПрофиПром»

ДОГОВОР о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального образования

г. _____ " _____ " _____ 20__ г.

_____, именуемое в дальнейшем заказчиком-работодателем, в лице _____, действующего на основании _____ с одной стороны _____, именуемый в дальнейшем гражданином, с другой стороны, и _____, именуемое в дальнейшем образовательной организацией, совместно именуемые сторонами, заключили настоящий договор о нижеследующем.

I. Предмет настоящего договора

Гражданин обязуется освоить основную профессиональную образовательную программу среднего профессионального образования (далее – основная образовательная программа) в соответствии с характеристиками освоения гражданином основной образовательной программы, определенными разделом II настоящего договора (далее – характеристики обучения), и осуществить трудовую деятельность на условиях настоящего договора.

Заказчик-работодатель обязуется в период освоения гражданином основной образовательной программы предоставить гражданину меры поддержки и обеспечить трудоустройство гражданина на условиях настоящего договора.

Согласие законного представителя - родителя, усыновителя или попечителя несовершеннолетнего гражданина, оформленное в письменном виде на бумажном носителе или посредством электронной отметки, проставляемой в федеральной государственной информационной системе "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)", прилагается к настоящему договору и является его неотъемлемой частью.

II. Характеристики обучения

1. Профессия: _____
2. Организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой

гражданин должен освоить основную образовательную программу: _____

Гражданин должен освоить основную образовательную программу непосредственно в организации, осуществляющей образовательную деятельность.

3. Форма обучения, по которой гражданин должен освоить основную образовательную программу: _____

4. Основная образовательная программа, которую должен освоить гражданин, реализуется на базе основного общего образования, среднего общего образования (нужное вставить).

5. Необходимость наличия государственной аккредитации основной образовательной программы, которую должен освоить гражданин: да.

III. Место осуществления гражданином трудовой деятельности после завершения освоения основной образовательной программы в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения основной образовательной программы, срок трудоустройства, срок осуществления трудовой деятельности

1. Гражданин будет осуществлять трудовую деятельность:

а) в организации, которая является заказчиком-работодателем по настоящему договору: _____

б) в соответствии с квалификациями, полученными в результате освоения основной образовательной программы: _____

2. Фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность: _____

3. Условия возможного изменения места осуществления трудовой деятельности с учетом требований пункта 32 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. N 555 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования" (далее – Положение).

4. Гражданин и заказчик – работодатель, заключат трудовой договор (дополнительное соглашение к ранее заключенному трудовому договору), в которой гражданин будет осуществлять трудовую деятельность на условиях, установленных настоящим разделом, не позднее 1 месяца после дня отчисления гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения) (далее - срок трудоустройства) (срок трудоустройства устанавливается в соответствии с пунктом 26 Положения).

5. Срок осуществления гражданином трудовой деятельности (далее - установленный срок трудовой деятельности) составляет 3 года.

Установленный срок трудоустройства исчисляется с последнего дня срока трудоустройства. В случае если трудовой договор (дополнительное соглашение к ранее заключенному трудовому договору) в соответствии с полученной квалификацией, указанный в пункте 4 настоящего раздела, заключен ранее последнего дня трудоустройства, установленный срок трудовой деятельности исчисляется со дня заключения трудового договора (дополнительного соглашения к ранее заключенному

трудовому договору).

В случае если гражданин расторгает трудовой договор до истечения срока трудовой деятельности и заключает новый трудовой договор, срок трудовой деятельности продлевается в соответствии с пунктом 52 Положения.

6. Гражданин будет осуществлять трудовую деятельность на условиях полного рабочего дня (смены, недели).

7. Иные условия осуществления гражданином трудовой деятельности: _____

IV. Меры поддержки, предоставляемые гражданину в период обучения по основной образовательной программе, меры социальной поддержки, социальные гарантии и выплаты, предоставляемые гражданину в период осуществления трудовой деятельности

1. В период обучения по основной образовательной программе гражданину предоставляются следующие меры поддержки:

а) Ежемесячная стипендия при отсутствии академической задолженности, устанавливаемая по итогам среднего балла успеваемости за семестр с 1-го курса не ниже 3,5:

Средний балл успеваемости	Программы подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ)	Программы подготовки квалифицированных, рабочих, служащих (ПКРС)
3,5 – 3,8	2000 (две тысячи)	1500 (одна тысяча пятьсот)
3,81 – 4,49	3000 (три тысячи)	2500 (две тысячи пятьсот)
> 4,5	4000 (четыре тысячи)	3500 (три тысячи пятьсот)

б) разовая выплата в размере 10000 руб. за результаты промежуточной аттестации на «отлично»;

в) оплата производственной практики (при необходимости проезд к месту прохождения производственной практики);

г) предоставление возможности освоения одной профессии по программе профессионального обучения и дополнительных компетенций/квалификаций по программам дополнительного профессионального образования за рамками осваиваемой студентами основной образовательной программы;

д) возмещение затрат на проживание в общежитии для иногородних студентов;

е) содействие продолжению профессионального образования по направлению трудовой деятельности в Федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Северный (Арктический) федеральный университет имени М.В. Ломоносова».

2. В период осуществления трудовой деятельности гражданину предоставляются меры социальной поддержки, социальные гарантии и выплаты, установленные законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Архангельской области, муниципальными нормативными правовыми актами, для граждан, осуществляющих трудовую деятельность в месте ее осуществления.

3. В период осуществления трудовой деятельности гражданину предоставляются меры социальной поддержки, социальные гарантии и выплаты, установленные локальными нормативными актами заказчика - работодателя: гарантированы в соответствии с коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Требования к успеваемости гражданина

1. Требования к успеваемости гражданина (далее – требования к успеваемости) с указанием критериев их исполнения, в том числе в отношении отдельных дисциплин (модулей) и (или) практики: отсутствие академической(-их) задолженности(-ей) по итогам семестра каждого курса обучения, средний балл успеваемости не ниже 3,5.

2. Порядок сокращения мер поддержки в случае невыполнения требований к успеваемости: при наличии академической(-их) задолженности(-ей) и/или средний балл ниже 3,5 по итогам семестра, следует прекращение выплаты стипендии за следующий месяц до полного погашения академической (-их) задолженности(-ей).

3. Условия восстановления мер поддержки: при полном погашении академической(-их) задолженности(-ей) и наличии среднего балла не ниже 3,5 выплата стипендии возобновляется со следующего месяца.

VI. Прохождение гражданином практической подготовки

1. Гражданин будет проходить практическую подготовку:

- производственную практику;
- практическую подготовку по дисциплинам, профессиональным модулям, включенным в учебный план основной образовательной программы на _____

2. В период прохождения производственной практики гражданину будет предоставлено сопровождение наставником.

VII. Права и обязанности заказчика-работодателя

1. Заказчик-работодатель обязан:

а) осуществить предоставление гражданину в период освоения основной образовательной программы мер поддержки, указанных в пункте 1 раздела IV настоящего договора;

б) обеспечить трудоустройство гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

в) создать условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора, с даты начала трудовой деятельности до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);

г) информировать гражданина о сокращении мер поддержки при невыполнении им требований к успеваемости;

д) осуществлять в соответствии с пунктом 3 раздела V настоящего договора восстановление мер поддержки, предоставление которых было сокращено в связи с

неисполнением гражданином требований к успеваемости;

е) обеспечить создание гражданину условий для прохождения практической подготовки в местах, определенных пунктом 1 раздела VI настоящего договора, в том числе предоставление гражданину сопровождения наставником;

ж) уведомить в письменном виде на бумажном носителе гражданина об изменении своих наименования, места нахождения, банковских реквизитов или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 рабочих дней после соответствующих изменений.

2. Заказчик-работодатель вправе:

а) согласовывать гражданину темы выпускной квалификационной работы (при наличии в рамках государственной аттестации защиты дипломного проекта) – ППССЗ;

б) принимать участие в оценочных процедурах при проведении промежуточной и государственной итоговой аттестации гражданина;

в) в случае неисполнения гражданином требований к успеваемости, установленных пунктом 1 раздела V настоящего договора, сократить предоставление гражданину мер поддержки в соответствии с пунктом 2 раздела V настоящего договора;

г) запрашивать у образовательной организации сведения о результатах освоения гражданином основной образовательной программы, результатах прохождения им промежуточной и итоговой (государственной итоговой) аттестации;

д) согласовывать предоставление гражданину возможности освоения одной профессии по программе профессионального образования и дополнительных компетенций и квалификаций по программам дополнительного профессионального образования за рамками осваиваемой студентами ОПОП-П.

VIII. Права и обязанности гражданина

1. Гражданин обязан:

а) освоить основную образовательную программу в соответствии с характеристиками обучения, установленными разделом II настоящего договора;

б) пройти практическую подготовку в местах, определенных пунктом 1 раздела VI настоящего договора с соблюдением требований локальных нормативных актов заказчика-работодателя;

в) заключить трудовой договор (дополнительное соглашение к ранее заключенному трудовому договору) после завершения освоения основной образовательной программы и осуществить трудовую деятельность на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

г) уведомить в письменном виде на бумажном носителе заказчика - работодателя об изменении фамилии, имени, отчества, паспортных данных, банковских реквизитов, адреса регистрации по месту жительства, иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 рабочих дней после соответствующих изменений.

2. Гражданин имеет право:

а) по согласованию с заказчиком - работодателем и организацией, осуществляющей образовательную деятельность, осуществить перевод на другую основную образовательную программу, внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, с изменением характеристик обучения, указанных в разделе II настоящего

договора, при условии внесения соответствующих изменений в настоящий договор;

б) на приостановление исполнения обязательств по договору о целевом обучении или на освобождение от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении в порядке, установленном пунктами 38 и 39 Положения, имеющих место в период после завершения освоения гражданином образовательной программы.

3. После завершения освоения основной образовательной программы в соответствии с настоящим договором гражданин и заказчик-работодатель вправе заключить новый договор о целевом обучении (далее следующий договор), предусматривающий освоение программы подготовки специалистов среднего звена, программы бакалавриата, программы специалитета.

После заключения следующего договора исполнение обязательств по настоящему договору приостанавливается по инициативе гражданина на период до истечения срока трудовой деятельности по следующему договору.

После того как гражданин исполнил обязательство по осуществлению трудовой деятельности в соответствии со следующим договором, настоящий договор считается расторгнутым, гражданин и заказчик - работодатель освобождаются от ответственности за неисполнение настоящего договора.

Гражданин, заключивший следующий договор, несет ответственность за неисполнение настоящего договора в порядке, установленном пунктом 6 раздела X настоящего договора.

4. Гражданин может освоить образовательную программу в срок, отличный от срока ее освоения, установленного федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования, на день заключения договора о целевом обучении (с учетом формы обучения и иных условий, установленных федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования (далее - установленный срок обучения), в случае предоставления гражданину академического отпуска, а также в иных случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

В случае если гражданин не завершил освоение образовательной программы до истечения периода, который на 5 лет превышает установленный срок обучения, заказчик - работодатель вправе в одностороннем порядке отказаться от исполнения обязательств по договору о целевом обучении. В случае такого отказа заказчик - работодатель направляет гражданину уведомление об отказе от исполнения обязательств по договору о целевом обучении, договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня получения гражданином указанного уведомления, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

IX. Права и обязанности образовательной организации

1. Образовательная организация обязана:

а) организовать проведение практической подготовки гражданина в местах, определенных пунктом 1 раздела VI настоящего договора;

б) предоставлять заказчику-работодателю по его запросу сведения о результатах освоения гражданином основной образовательной программы, результатах прохождения им промежуточной и государственной итоговой аттестации;

в) обеспечить условия гражданину для освоения основной образовательной программы в соответствии с характеристиками обучения, установленными разделом II настоящего договора;

г) создать условия для освоения одной профессии по программе профессионального образования и дополнительных компетенций и квалификаций по программам дополнительного профессионального образования за рамками осваиваемой студентами ОПОП-П.

2. Образовательная организация вправе:

а) согласовывать с заказчиком - работодателем вопросы организации прохождения гражданином практической подготовки;

б) осуществлять контроль выполнения заказчиком – работодателем требований по созданию гражданину условий для прохождения практической подготовки в местах, определенных пунктом 1 раздела VI настоящего договора, в том числе предоставление гражданину сопровождения наставником;

в) отказать гражданину в освоении одной профессии по программе профессионального образования и дополнительных компетенций и квалификаций по программам дополнительного профессионального образования за рамками осваиваемой студентами ОПОП-П, в случае наличия систематических академических задолженностей по итогам промежуточной аттестации.

3. Образовательная организация учитывает согласование с заказчиком-работодателем темы выпускной квалификационной работы гражданина (в случае если государственная итоговая аттестация по основной образовательной программе включает в себя защиту выпускной квалифицированной работы).

4. Образовательная организация учитывает желание заказчика – работодателя принимать участие в оценочных процедурах при проведении промежуточной и государственной итоговой аттестации гражданина.

X. Ответственность сторон

1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Заказчик - работодатель, не исполнивший обязательство по трудоустройству гражданина или расторгнувший настоящий договор в одностороннем порядке после трудоустройства гражданина, выплачивает гражданину компенсацию в соответствии разделом VII Положения, если заказчик-работодатель не освобождён от ответственности за неисполнение обязательств по настоящему договору.

3. Гражданин, не исполнивший обязательства по освоению основной образовательной программы и (или) осуществлению трудовой деятельности в течение срока, установленного настоящим договором, или расторгнувший настоящий договор в одностороннем порядке, возмещает заказчику-работодателю расходы, связанные с предоставлением мер поддержки в соответствии с разделом VII Положения, если гражданин не освобождён от ответственности за неисполнение обязательств по настоящему договору.

4. Гражданин, не исполнивший обязательство по осуществлению трудовой деятельности в течение срока, установленного настоящим договором (в том числе в связи

с расторжением настоящего договора о целевом обучении до завершения освоения основной образовательной программы), или расторгнувший настоящий договор в одностороннем порядке (за исключением досрочного расторжения настоящего договора в случае непредоставления гражданину мер поддержки), несет ответственность в соответствии с пунктом 3 настоящего раздела.

5. Гражданин, расторгнувший в одностороннем порядке настоящий договор до прохождения первой промежуточной аттестации (за исключением досрочного расторжения настоящего договора в случае непредоставления гражданину мер поддержки), несет ответственность в соответствии с пунктами 3 и 4 настоящего раздела, а также отчисляется из организации, осуществляющей образовательную деятельность, по инициативе указанной организации, либо по его заявлению переводится на обучение по соответствующей основной образовательной программе за счет средств физических и (или) юридических лиц (при наличии вакантных платных мест).

6. Если гражданин, освоивший основную образовательную программу в соответствии с настоящим договором, заключил следующий договор (указывается в случае установления права гражданина после завершения освоения основной образовательной программы заключить новый договор о целевом обучении с заказчиком - работодателем, предусматривающий освоение образовательной программы следующего уровня):

а) если следующий договор расторгнут (считается расторгнутым) в соответствии с разделом V Положения до заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору), при этом заказчик - работодатель освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора, гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора:

гражданин несет ответственность за неисполнение следующего договора;
исполнение обязательств по настоящему договору возобновляется;

б) если следующий договор расторгнут (считается расторгнутым) в соответствии с разделом V Положения после заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору), при этом заказчик - работодатель освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора, гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора:

заказчик - работодатель освобождается от ответственности за неисполнение настоящего договора;

гражданин несет ответственность за неисполнение следующего договора и настоящего договора;

в) если следующий договор расторгнут (считается расторгнутым) в соответствии с разделом V Положения, гражданин освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора, заказчик-работодатель не освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора:

настоящий договор считается расторгнутым;

гражданин освобождается от ответственности за неисполнение настоящего договора;

заказчик-работодатель освобождается от ответственности за неисполнение настоящего договора и несет ответственность за неисполнение следующего договора.

7. Гражданин имеет право на освобождение от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении при наличии одного из следующих

оснований, имеющих место в период до завершения освоения гражданином образовательной программы:

а) гражданин осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем (усыновителем), супругом (супругой), которые признаны ребенком-инвалидом, инвалидом I группы (далее - подопечный-инвалид), или постоянный уход за родителем (усыновителем), супругом (супругой), родным братом, родной сестрой, дедушкой, бабушкой, которые не находятся на полном государственном обеспечении и нуждаются по состоянию здоровья в постоянном уходе (помощи, надзоре) в соответствии с заключением федерального учреждения медико-социальной экспертизы по месту их жительства (далее - подопечный, нуждающийся в постоянном уходе), отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать подопечного, нуждающегося в постоянном уходе, уход за подопечным-инвалидом или подопечным, нуждающимся в постоянном уходе, осуществляется в месте, отличном от места освоения гражданином образовательной программы по очной и (или) очно-заочной форме обучения, необходимость осуществления указанного ухода возникла после подачи заявки или условия осуществления указанного ухода изменились после подачи заявки;

б) супруг (супруга) гражданина является военнослужащим (за исключением военнослужащих, проходящих военную службу по призыву или мобилизации) и проходит военную службу в месте, отличном от места освоения гражданином образовательной программы по очной и (или) очно-заочной форме обучения, прохождение военной службы супругом (супругой) гражданина началось после подачи заявки или место прохождения военной службы супругом (супругой) гражданина изменилось после подачи заявки;

в) после подачи заявки гражданин признан инвалидом I или II группы;

г) после подачи заявки выявлено несоответствие гражданина требованиям, установленным законодательством Российской Федерации для освоения образовательной программы, и (или) неустранимое несоответствие гражданина требованиям, установленным законодательством Российской Федерации для осуществления трудовой деятельности (в том числе наличие у гражданина медицинских противопоказаний, судимости, отказ в допуске к государственной тайне).

8. При наличии основания, указанного в пункте 7 настоящего договора, гражданин направляет заказчику - работодателю уведомление о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов).

9. В случае если информация о несоответствии, указанном в подпункте "г" пункта 7 настоящего договора, получена заказчиком - работодателем, он не позднее 10 рабочих дней после получения информации направляет гражданину уведомление о таком несоответствии.

Договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня получения заказчиком или гражданином уведомления, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

10. Стороны освобождаются от исполнения обязательств по настоящему договору и от ответственности за их неисполнение при наличии оснований, установленных законодательством Российской Федерации.

11. Споры между сторонами, не урегулированные по соглашению сторон, подлежат разрешению в судебном порядке по месту нахождения истца.

XI. Досрочное расторжение настоящего договора

1. Настоящий договор может быть расторгнут досрочно по соглашению сторон.
2. Настоящий договор досрочно расторгается в случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

XII. Заключительные положения

1. Настоящий договор составлен в 3-х экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.
2. Настоящий договор вступает в силу с " ____ " _____ 20__ г. и действует до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательства гражданина по осуществлению трудовой деятельности в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).
3. Внесение изменений в настоящий договор оформляется дополнительными соглашениями к нему.

XV. Адреса и платежные реквизиты сторон

Заказчик-работодатель:

Название
Юридический адрес
ИНН
КПП
р/с
к/с
БИК
Тел

Должность

_____/_____/

М.П.

Гражданин:

Ф.И.О. _____

Дата рождения: _____

Паспорт серии _____ № _____

выдан « ____ » _____ 20__ г.

(кем выдан)

Зарегистрирован по адресу: _____

Телефон: _____

_____/_____/

« ____ » _____ 20__ г. « ____ » _____ 20__ г.

Образовательная организация:

Название
Юридический адрес
ИНН
КПП
р/с
к/с
БИК

Тел

Должность

_____ / _____ /

М.П.

« _____ » _____
20__ г.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Договору о целевом
обучении по образовательной
программе среднего
профессионального
образования

СОГЛАСИЕ

**родителя (законного представителя) несовершеннолетнего гражданина на
заключение договора о целевом обучении по образовательной программе среднего
профессионального образования**

Я, _____
(Ф.И.О. законного представителя несовершеннолетнего)

мать/отец (степень родства с несовершеннолетним гражданином)

(Ф.И.О. несовершеннолетнего гражданина)

даю свое согласие на заключение договора о целевом обучении, предусмотренного постановлением Правительства РФ от 27.04.2024 № 555, по образовательной программе среднего профессионального образования

(код, наименование профессии, направление подготовки (специальности))

реализуемой в _____

(наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность)

(Ф.И.О. несовершеннолетнего гражданина, дата рождения)

паспорт серии _____ № _____, выданный _____
(паспорт несовершеннолетнего гражданина: серия, номер, когда и кем выдан)

Контактный телефон родителя (законного представителя) _____

« _____ » _____ 20 _____ года / _____ /

Подпись